

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА № 14 КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

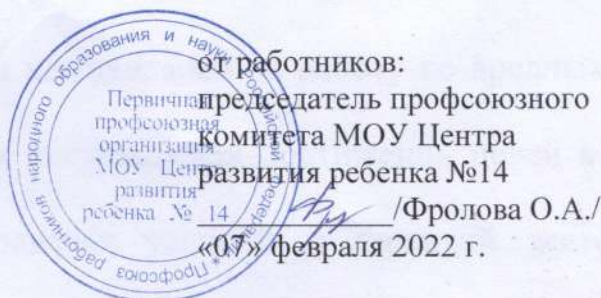
МОУ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА № 14

Адрес: 400112, Россия, Волгоград, б-р им. Энгельса, 6  
тел./факс 8(8442) 67-80-62, тел. 8(8442) 67-72-87, e-mail: moucr14@volgadmin.ru  
ИНН 3448033364 КПП344801001 ОГРН 1043400542041

Государственное казенное учреждение  
Волгоградской области Центр занятости  
населения города Волгограда  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
регистрационный номер № 82/2-2022-80  
« 16 » декабря 20 22 г.  
номер в журнале регистрации 67  
Ответственный за регистрацию  
Маврин Т.И.  
Шульская В.С.

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
муниципального дошкольного образовательного  
учреждения  
«Центра развития ребенка № 14  
Красноармейского района Волгограда»  
на 2021 – 2024 г.г.**

Утвержден  
общим собранием трудового  
коллектива МОУ Центра  
развития ребенка № 14  
Протокол № 2 от «07» февраля 2022 г.





Настоящие изменения вносятся в целях приведения коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка № 14 Красноармейского района Волгограда» в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

1. В Приложении № 1 Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка № 14 Красноармейского района Волгограда» раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников п.2.1. Порядок приема на работу п.п. 2.1.12. изложить в новой редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

2. В Приложении № 1 Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка № 14 Красноармейского района Волгограда» раздел III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта) п.3.6. Работодатель обязан п.п. 3.6.4. изложить в новой редакции:

Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

К основным целям в области охраны труда относятся:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников и детей в процессе трудовой и образовательной деятельности;

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников и детей, профилактике производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- выделение необходимых ресурсов для достижения целей в области охраны труда;

- предоставления необходимых условий и гарантий деятельности



лицам, ответственным за обеспечение охраны труда, уполномоченным лицам по охране труда, членам комиссии по охране труда для правильного выполнения ими своих функций.

Руководитель образовательной организации обеспечивает режим труда и отдыха работников.

3. В Приложении № 1 Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка № 14 Красноармейского района Волгограда» раздел IV. Рабочее время и время отдыха п.4.3. Время отдыха п.п. 4.3.7. изложить в новой редакции:

Работникам образовательного учреждения предоставляются:

а) ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней;

б) ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; работникам, имеющим особый характер работы; работникам с ненормированным рабочим днем.

в) инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, в соответствии с ст. 23 Федерального Закона от 24.11.1995 № 181 ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

г) ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.



Прошнуровано, пронумеровано  
и скреплено печатью

*3 июня*  
*(три июня)*

Заведующий МОУ  
Центр развития ребенка №14  
Т.Ф. Решетникова